

Kodeks postępowania

dla Partnerów Biznesowych Grupy Kampmann



Spis treści.

1 Cel i motywacja

Cel i motywacja 4

2 Zakres stosowania i możliwość zastosowania

Zakres stosowania i możliwość zastosowania 6

3 Wymagania

3.1 Zgodność z obowiązującym prawem 8

3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu..... 9

3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze..... 10

3.4 Unikanie konfliktów interesów12

3.5 Zakaz korupcji13

3.6 Uczciwe zachowanie na rynku....14

3.7 Postępowanie z zasobami.....15

3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych16

3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze17

4 Konsekwencje naruszenia Kodeksu Postępowania

Konsekwencje naruszenia Kodeksu Postępowania.....19

5 Postępowanie w przypadku uchybień

Postępowanie w przypadku uchybień.....21

Numer dokumentu/wersja:
2024/A

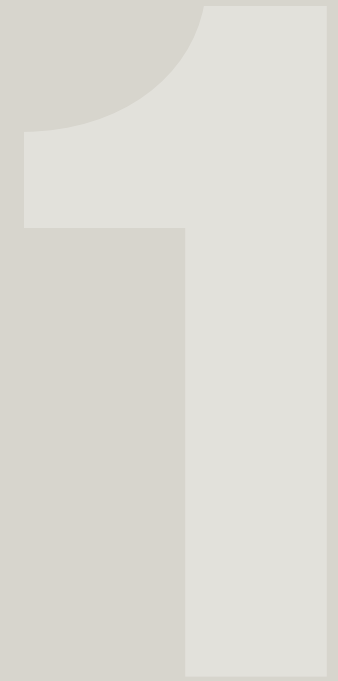
Ze względu na lepszą czytelność używa się męskiej formy języka. W tym miejscu należy zaznaczyć, że wyłączone użycie formy męskiej należy rozumieć niezależnie od płci. W żaden sposób nie ma to być wyrazem dyskryminacji ze względu na płeć ani naruszenia zasady równości.

Punkt kontaktowy dla pytań i uwag



KAMPMANN

Cel i motywacja



Cel i motywacja

Kampmann łączy skuteczne zarządzanie przedsiębiorstwem z odpowiedzialnym działaniem, aby trwale i z sukcesem kształtować przyszłość firmy.

Od naszych Partnerów Biznesowych wymagamy również uwzględnienia wysokich standardów społecznych, etycznych i środowiskowych oraz poszanowania praw człowieka jako podstawowego elementu odpowiedzialnego podejścia do biznesu.

Naszymi Partnerami Biznesowymi są w szczególności dostawcy, przedstawiciele, dystrybutorzy, agenci i inni usługodawcy.

Firma Kampmann nie toleruje żadnych naruszeń praw człowieka i przestrzega „Powszechnej deklaracji praw człowieka“ ONZ.



Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony praw człowieka i muszą zapewnić, że oni sami i ich dostawcy nie są zaangażowani w żadne formy naruszania praw człowieka.

Poniższe wymagania określają oczekiwania Grupy Kampmann wobec postawy i zachowania jej partnerów biznesowych w ramach działalności przedsiębiorstwa. Wymagania te traktowane są jako podstawa udanych stosunków handlowych między Grupą Kampmann a jej partnerami.

Zakres i obszar stosowania



Zakres i obszar stosowania

Niniejszy kodeks postępowania dla partnerów handlowych obowiązuje we wszystkich stosunkach handlowych między Grupą Kampmann (łącznie ze wszystkimi spółkami zależnymi i powiązanymi) a jej partnerami handlowymi, o ile dotyczy to danej działalności gospodarczej.

Ponadto partnerzy biznesowi zobowiązują się do **przestrzegania wymagań** w odpowiedniej formie, także przez swoich partnerów biznesowych i w całym łańcuchu dostaw.



Wymagania



- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

KONSEKWENCJE NARUSZENIA KODEKSU POSTĘPOWANIA

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU UCHYBIEŃ

Wymagania



3.1 Zgodność z obowiązującym prawem

Partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w krajach, w których prowadzi działalność, we wszystkich działaniach i decyzjach biznesowych.

W szczególności partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania i wdrażania odpowiednich przepisów prawnych dotyczących praw człowieka i ochrony środowiska w łańcuchu dostaw.

WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

KONSEKWENCJE NARUSZENIA KODEKSU POSTĘPOWANIA

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU UCHYBIEŃ

3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu

Nasze know-how w zakresie rozwoju, produkcji i sprzedaży jest podstawą stałej optymalizacji produktów. Ustalamy standardy jakości w produkcji. Oczekujemy, że produkty naszych partnerów handlowych będą spełniać nasze standardy jakościowe oraz krajowe i międzynarodowe normy ustawowe.



WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze

Dla Grupy Kampmann poszanowanie uznanych na całym świecie praw człowieka jest podstawą wszystkich relacji biznesowych.

Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do przestrzegania praw pracowników i innych osób, których dotyczą działania firmy, oraz do traktowania ich zgodnie z wytycznymi społeczności międzynarodowej.



Zakaz niewolnictwa i handlu ludźmi

Zatrudnianie do pracy przymusowej jest zabronione. Obejmuje to każdą pracę lub usługę, która jest wymagana od osoby pod groźbą kary i do której dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie. Zakazane są również wszelkie formy niewolnictwa lub praktyk podobnych do niewolnictwa. Obejmuje to w szczególności poddaństwo, a także inne formy ucisku dominacji lub ucisku w miejscu pracy, na przykład poprzez wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie.

Zakaz pracy dzieci

Partner Biznesowy odrzuca pracę dzieci i wszelkie formy wyzysku oraz zapewnia przestrzeganie odpowiednich przepisów prawnych.

Równość szans i zakaz dyskryminacji

Partner Biznesowy stawia na równość szans i nie dyskryminuje nikogo ze względu na pochodzenie etniczne lub społeczne, płeć, religię, ideologię lub poglądy polityczne, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną.

Partner Biznesowy promuje środowisko pracy, które umożliwia włączenie i docenia różnorodność swoich pracowników.

WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

Godziny pracy i wynagrodzenie

Partner Biznesowy przestrzega wszystkich obowiązujących w danym kraju przepisów i wiążących standardów branżowych dotyczących godzin pracy, w tym w odniesieniu do nadgodzin, przerw i płatnego urlopu wypoczynkowego.

Partner Biznesowy wypłaca swoim pracownikom wynagrodzenie zgodnie z lokalną ustawą o płacy minimalnej i obowiązującymi układami zbiorowymi oraz zgodnie ze standardami branżowymi. Partner Biznesowy wypłaca wynagrodzenie w terminie i informuje ich w zrozumiałym i jasnym sposobie o podstawie, na jakiej je otrzymują. Potrącenia z wynagrodzeń jako środek dyscyplinarny nie są dozwolone, chyba że są prawnie dopuszczalne.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą dążyć do osiągnięcia wysokiego poziomu wdrażania zasad BHP poprzez przyjęcie podejścia do zarządzania BHP odpowiedniego dla ich działalności.

Partner Biznesowy przestrzega obowiązujących przepisów BHP i zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu utrzymania bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, ochrony osób trzecich oraz zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom związanym z pracą. Obejmuje to regularną ocenę ryzyka w miejscach pracy oraz wdrożenie odpowiednich środków zapobiegających zagrożeniom i środków ostrożności, w tym zapewnienie odpowiedniej odzieży roboczej. Pracownicy powinni być odpowiednio przeszkoleni w zakresie tematów BHP - w zrozumiałym dla nich języku.

W tym celu Partnerzy Biznesowi muszą w szczególności:

- + Poinformować pracowników o zidentyfikowanych zagrożeniach i związanych z nimi środkach zapobiegawczych i naprawczych, mających na celu zminimalizowanie zagrożeń. Informacje te muszą być dostępne w językach odpowiednich dla pracowników.
- + Przeszkolić pracowników w zakresie profilaktyki zaburzeń zdrowia związanych z pracą, zapobiegania wypadkom przy pracy, udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej pracowników.
- + Zapewnić nieodpłatnie odpowiedni sprzęt ochronny.
- + Zapewnić odpowiednie plany awaryjne, sprzęt przeciwpożarowy i materiały do udzielania pierwszej pomocy w razie wypadków, a także organizować odpowiedni transport w celu dalszej opieki nad rannymi.
- + Zapewnić odpowiednią liczbę wyjść awaryjnych, dróg ewakuacyjnych i punktów zbiórki, oznaczonych wystarczającymi znakami.
- + Prowadzić monitoring tych środków.

WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

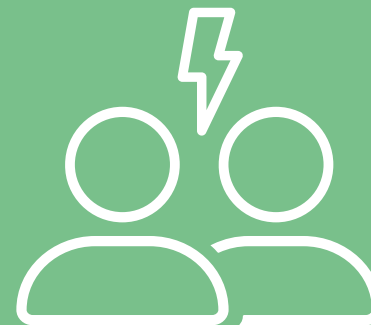
**KONSEKWENCJE
NARUSZENIA KODEKSU
POSTĘPOWANIA**

**POSTĘPOWANIE W
PRZYPADKU UCHYBIEŃ**

3.4 Unikanie konfliktów interesów

Partner Biznesowy jest zobowiązany do unikania sytuacji, w których jego interesy mogłyby być sprzeczne z interesami firmy Kampmann.

Partner Biznesowy niezwłocznie poinformuje firmę Kampmann, jeśli ujawni się konflikt interesów. Dotyczy to również pracowników firmy Kampmann, którzy mają udziały finansowe w firmie Partnera Biznesowego lub są z nim w inny sposób powiązani.



WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji**
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

**KONSEKWENCJE
NARUSZENIA KODEKSU
POSTĘPOWANIA**

**POSTĘPOWANIE W
PRZYPADKU UCHYBIENÍ**



3.5 Zakaz korupcji

Nasi Partnerzy Biznesowi zapewniają przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych obowiązujących w każdym przypadku. W szczególności dbają o to, aby ich pracownicy, podwykonawcy lub przedstawiciele nie oferowali, nie obiecywali i nie przyznawali pracownikom Grupy Kampmann żadnych korzyści w celu uzyskania umowy lub innego preferencyjnego traktowania w kontaktach handlowych. Zasady te obowiązują również wtedy, gdy nasi partnerzy handlowi współpracują z innymi osobami trzecimi w związku z ich pracą dla firmy Kampmann.

W żadnym wypadku nasi Partnerzy Biznesowi nie powinni tolerować płatności lub innych świadczeń na rzecz osób fizycznych, przedsiębiorstwa lub urzędnika państwowego w celu wywarcia wpływu na procesy decyzyjne beneficjenta lub osoby trzeciej, niezależnie od tego, czy narusza to obowiązujące przepisy prawa. Nasi Partnerzy Biznesowi przekazują darowizny w związku z działaniami reklamowymi, darowiznami i sponsoringiem tylko w ramach prawnie dopuszczalnych i zwyczajowych.

Podobnie nasi Partnerzy Biznesowi nigdy nie oferują, nie przyznają, nie żądają ani nie przyjmują nielegalnych płatności, takich jak łapówki i prowizje, ani innych korzyści za realizację interesów lub w związku z relacjami biznesowymi.

WYMAGANIA

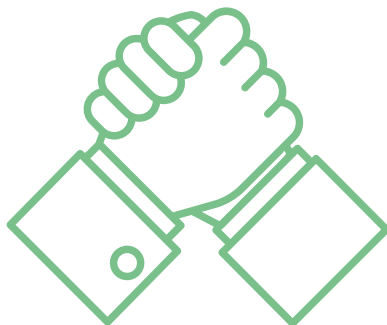
- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 **Uczciwe zachowanie na rynku**
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

KONSEKWENCJE
NARUSZENIA KODEKSU
POSTĘPOWANIAPOSTĘPOWANIE W
PRZYPADKU UCHYBIEŃ

3.6 Uczciwe zachowanie rynkowe

Wolna konkurencja

Partnerzy handlowi respektują **uczciwą i wolną konkurencję**. Dlatego Grupa Kampmann wymaga od swoich Partnerów Biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów prawa o ochronie konkurencji i prawa antymonopolowego. W szczególności nie dokonują oni żadnych antykonkurencyjnych ustaleń i porozumień z konkurentami, dostawcami, klientami lub innymi osobami trzecimi i nie nadużywają ewentualnej dominującej pozycji rynkowej. Partnerzy Biznesowi zapewniają, że nie dochodzi do wymiany informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencji ani do żadnych innych zachowań, które mogłyby w niedopuszczalny sposób ograniczyć lub zaszkodzić konkurencji.



Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Partner Biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

Kontrola przywozu i wywozu

Partnerzy Biznesowi ściśle przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji. Przestrzegają również list sankcyjnych.

WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

**KONSEKWENCJE
NARUSZENIA KODEKSU
POSTĘPOWANIA**

**POSTĘPOWANIE W
PRZYPADKU UCHYBIEŃ**

3.7 Postępowanie z zasobami

Zrównoważony rozwój i środowisko

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz konwencji międzynarodowych. Oczekujemy również, że będą oni stosować odpowiednie systemy zarządzania w celu zapewnienia, że jakość i bezpieczeństwo produktów spełniają aktualne wymagania. Ponadto powinni oni promować bezpieczny i przyjazny dla środowiska rozwój, produkcję, transport, użytkowanie i dostarczanie swoich produktów. Szczególnie ważne jest dla nas oszczędne korzystanie z zasobów, stosowanie energooszczędnych i przyjaznych dla środowiska technologii oraz ograniczanie ilości odpadów i emisji do powietrza, wody i gleby.



WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

KONSEKWENCJE
NARUSZENIA KODEKSU
POSTĘPOWANIA

POSTĘPOWANIE W
PRZYPADKU UCHYBIEŃ

3.8 Ochrona danych i bezpieczeństwo

Partner Biznesowy przestrzega obowiązujących ustaw i przepisów dotyczących ochrony danych, w tym ochrony danych osobowych (między innymi EU-DSGVO). Dotyczy to w szczególności danych osobowych klientów, konsumentów, pracowników i udziałowców.

Partner Biznesowy przestrzega wszystkich wymienionych wymogów przy gromadzeniu, zapisywaniu, przechowywaniu, przetwarzaniu, przekazywaniu, wykorzystywaniu i usuwaniu danych osobowych.

Partner Biznesowy chroni informacje poufne i wykorzystuje je tylko w odpowiedni sposób. Oznacza to, że przestrzega wszystkich wymogów umownych dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji oraz nie ujawnia żadnych informacji, które nie są znane publicznie.



WYMAGANIA

- 3.1 Zgodność z obowiązującym prawem
- 3.2 Jakość i bezpieczeństwo produktu
- 3.3 Prawa człowieka i prawa pracownicze
- 3.4 Unikanie konfliktów interesów
- 3.5 Zakaz korupcji
- 3.6 Uczciwe zachowanie na rynku
- 3.7 Postępowanie z zasobami
- 3.8 Ochrona i bezpieczeństwo danych
- 3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

**KONSEKWENCJE
NARUSZENIA KODEKSU
POSTĘPOWANIA**

**POSTĘPOWANIE W
PRZYPADKU UCHYBIEŃ**



3.9 Tajemnice handlowe i gospodarcze

Partner Biznesowy zobowiązuje swoich pracowników do przestrzegania tajemnicy przedsiębiorstwa i tajemnicy handlowej. Informacje poufne oraz dokumenty poufne nie mogą być przekazywane osobom trzecim lub udostępniane w inny sposób bez zezwolenia. Wyłączone z poufności są informacje publicznie dostępne.

Konsekwencje naruszenia kodeksu postępowania



Konsekwencje naruszenia kodeksu postępowania

W przypadku podejrzenia naruszenia norm i wytycznych określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Handlowych, dostawcy wyrażają zgodę na przeprowadzenie przez firmę Kampmann audytów w celu sprawdzenia zgodności z normami i przepisami w siedzibie dostawcy, w pomieszczeniach służbowych i budynkach handlowych w normalnych godzinach pracy po uprzednim powiadomieniu z odpowiednim wyprzedzeniem (nie krótszym niż 14 dni roboczych). Firma Kampmann jest również upoważniona do przeprowadzenia audytu w siedzibie dostawcy co najmniej raz w roku.

Naruszenie któregokolwiek z postanowień niniejszego Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych będzie kwalifikowane jako incydent w zakresie etyki i zgodności z przepisami i będzie stanowić naruszenie stosunków handlowych między firmą Kampmann a Partnerem Biznesowym. Bez uszczerbku dla dalszych praw firma Kampmann zastrzega sobie w tym przypadku prawo do żądania wyjaśnienia faktów i podjęcia środków zaradczych. Jeśli Partner Biznesowy nie podejmie w odpowiednim czasie odpowiednich działań naprawczych lub jeśli naruszenie jest tak poważne, że nie można oczekiwać od firmy Kampmann kontynuacji stosunków handlowych, Kampmann zastrzega sobie prawo, bez uszczerbku dla dalszych praw, do zakończenia danego stosunku umownego bez wypowiedzenia lub odstąpienia od danej umowy.

Zwracamy się do wszystkich naszych partnerów biznesowych, aby przyłączyli się do nas, działając z uczciwością, rzetelnością i niezależnością w swojej codziennej działalności.



Postępowanie w przypadku uchybień



Postępowanie w przypadku uchybień

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą nas informować o ewentualnych naruszeniach naszego kodeksu postępowania.

Dzięki **cyfrowemu systemowi zgłaszania nieprawidłowości** nasi pracownicy, a także nasi Partnerzy Biznesowi i osoby trzecie mają możliwość poufnego i - jeśli jest to pożądane - anonimowego zgłaszania nielegalnych zachowań w naszej firmie, aby można je było jak najszybciej skorygować. Jesteśmy świadomi wrażliwości kultury sygnalizowania nieprawidłowości. Dlatego każdy taki sygnał jest badany obiektywnie.

Wszystkie informacje będą utrzymywane w ścisłej tajemnicy w zakresie dozwolonym przez prawo.

Systemu cyfrowego zgłaszania nieprawidłowości →



Punkt kontaktowy dla pytań i uwag



**Legal Compliance Manager
Grupy Kampmann**

Stephan Meiners
T +49 591 7108-5829
M +49 151 29257381
stephan.meiners@kampmann.de

kampmann.pl

